

Fources.

Leernet

2 S

- Efficienter opleiden ???
- ESF?
- Online begeleiding?
- Content-beheer ???
- Play and Play?
- Kosten-beheersing?
- Certificering?
- Online Rapportage?
- Fources.



LeerNet

In het kort

LeerNet is een geïntegreerde totaaloplossing voor e-learning. Het is een leeromgeving waarmee e-learning via intranet en internet beschikbaar is voor uw medewerkers en het management. Fources biedt daarbij opleidingskundige en organisatorische ondersteuning zoals opleidingsanalyse, -ontwerp en -ontwikkeling, accountbeheer en functionaliteiten om uw medewerkers te begeleiden.

Fources is marktleider in zijn werkveld en beschikt door jarenlange ervaring over een zeer uitgebreid, effectief en kostenefficiënt opleidingsinstrumentarium. Wij lopen voorop in de ontwikkeling van nieuwe methodieken, toepassingen en oplossingen. Met LeerNet (e-learning), e-Cat (een online opleidingencatalogus), Advies & Project (advisering en projectmanagement) leveren wij doortimmerde producten en diensten die zich bij een groot aantal klanten in de praktijk bewijzen.

LeerNet:

- opleiden in het tempo en passend bij het niveau van uw medewerker
 - vele functionaliteiten: onder andere persoonlijk studieplan per cursist, chatmogelijkheden, forums, telecoaching en virtual classrooms
 - diverse toetsings- en certificeringsmogelijkheden
 - rapportage over studievoortgang en studieresultaten op medewerkers- en managersniveau
 - deskundige klantenservice
 - technisch en contentbeheer in deskundige handen
-
- snel beschikbaar; plug-and-play
 - lage startkosten
 - laagdrempelig voor de cursist
 - permanent beschikbaar: opleiden op het tijdstip dat het beste bij uw medewerker past
 - online evaluatie van opleidingen
 - bewezen technologie
 - geschikt voor grootschalige leerprojecten (waaronder blended opleidingen)
 - inzicht in bereikte resultaten en dus in het rendement van opleidingen

e-Learning via LeerNet van Fources

Duidelijk rendement

Kennis en vaardigheden. Dáár draait het om in uw organisatie. Om bij te blijven of voorop te lopen, wilt u de kwaliteit van uw medewerkers continu verbeteren. Door scholing en training bijvoorbeeld. En het liefst vandaag, want morgen kan te laat zijn. U wilt uw medewerkers dus snel opgeleid hebben. Uiteraard zo efficiënt en effectief mogelijk: in het tempo en passend bij het niveau van uw medewerker en op het tijdstip dat het beste bij hem of haar past. Natuurlijk wilt u daarbij een goed inzicht in de bereikte resultaten. Zodat u weet welk rendement de opleidingen uw organisatie bieden. LeerNet, het e-learningssysteem van Fources, maakt het u duidelijk.

Leren via LeerNet motiveert

Het succes van LeerNet wordt bepaald door drie componenten: de inhoud, het Learning Management Systeem (LMS) en de motivatie.

De primaire vorm van e-learning is de online cursus. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om een training om een bepaald computerprogramma zoals Word of Excel onder de knie te krijgen, maar ook om cursussen op het gebied van klantgericht communiceren, compliance, product-introducties, enzovoort. Uw medewerkers kunnen deze inhoud tot zich nemen via een leeromgeving die perfect is afgestemd op e-learning. Dit Learning Management Systeem (LMS) kan worden aangeboden via uw intranet of via internet.

Na de selectie van het opleidingsaanbod zorgt Fources voor de implementatie van de LeerNet-dienstverlening in uw organisatie: snel gerealiseerd en met een minimale belasting voor uw ICT-afdeling. LeerNet draait namelijk op de server van Fources en is via een goed beveiligde internetverbinding benaderbaar. Fources zorgt daarbij voor het technische en functionele beheer. Bij vragen kunnen uw mensen altijd terecht bij onze Klantenservice. LeerNet wordt vormgegeven in de huisstijl van uw organisatie en is dus úw e-learningssysteem.

De kwaliteit van de opleidingen en van het LeerNet zijn de basis voor succesvol e-learning. Maar dat is niet genoeg. Het management, de HRM-afdeling en de cursist moeten gemotiveerd zijn om ermee te willen werken. E-learning moet dus voordelen bieden. Voor het management zijn die voordelen duidelijk: met e-learning kan fors bespaard worden op de opleidingskosten, zonder de kwaliteit te verminderen. Ook voor de HRM-afdeling zijn de voordelen evident: e-learning biedt enorme mogelijkheden voor effectief competentie management. Via e-learning kunnen competentiekortkomingen niet alleen gesignaleerd en gemeten worden, maar kunnen deze ook weggewerkt worden.

De belangrijkste succesfactor is echter de motivatie bij de cursist. Die wordt onder meer bereikt door de keuzevrijheid in het aanbod, de mogelijkheid om in eigen tempo te leren en door de cursussen echt af te stemmen op de leerbehoefte van de cursist en de mogelijkheden van LeerNet. Hierbij kunt u denken aan gebruik van multimedia (filmpjes, geluidsfragmenten e.d.), cases en interactiemogelijkheden. Ook kennistesten, achtergrondinformatie, oefenmateriaal, praktijkvoorbeelden en dergelijke kunnen aan de opleidingen worden toegevoegd. LeerNet biedt dus een leuke, speelse en spannende manier van opleiden. Uw medewerkers worden hiermee gemotiveerd om er mee te (blijven) leren. En hebben ze vragen of problemen, dan kunnen ze een beroep doen op telecoaching.

Altijd en overal

LeerNet van Fources is leren via intranet en internet. Cursussen en trainingen die perfect op uw wensen zijn afgestemd. Uw medewerker bepaalt zelf waar, wanneer en in welk tempo hij zijn kennis wil vergroten. Thuis of op het werk, gedurende 24 uur per dag en 365 dagen per jaar. Hij kan zelf zijn leerproces indelen en bepalen wat zijn startpunt is. (Proef)toetsen kunnen hem helpen bepalen of zijn kennis voldoende is. Hij hoeft dus geen tijd te spenderen aan onderdelen die hij al beheerst en kan moeilijke onderdelen op zijn gemak herhalen. Via onder meer e-mail, chat en forum kan de medewerker van gedachten wisselen met docenten en medecursisten. Hij staat er dus niet alleen voor!

Breed aanbod naar wens ingericht

Via LeerNet van Fources kunt u organisatiebreed medewerkers snel opleiden, maar ook individuele leertrajecten aanbieden. Van basiscursussen tot maatwerk. U heeft de volledige vrijheid om LeerNet naar uw wensen in te laten richten. Zo bepaalt u welke cursussen en trainingen uw medewerker nodig heeft, waaruit hij kan kiezen, of hij een toets moet doen, of hij zelf de volgorde kan bepalen en voor welke datum een bepaald onderdeel moet zijn afgerond. Managementrapportage op elk niveau - organisatie, vestiging, bedrijfsonderdeel en individu - geeft u inzicht in de voortgang en de resultaten. U ziet dus direct of het gewenste resultaat en de planning gehaald worden. Kortom: u weet of uw opleidingsbudget goed besteed wordt.

Aantoonbaar rendement

LeerNet werkt! Uit onderzoek is gebleken dat de ontwikkeling van personeel via e-learning meerwaarde heeft wanneer deze is gekoppeld aan werkervaring en de business-strategie. Organisaties die dit doen, behalen een aandeelhouderswaarde die maar liefst 40 procent hoger ligt. Bovendien blijkt dat mensen via LeerNet veel sneller zijn opgeleid dan via een vergelijkbare klassikale, groepsgewijze opleiding.



Prima te combineren

Fources brengt uw opleidingsvraag in kaart en biedt u een passende oplossing. Indien gewenst monitoren wij de kwaliteit van het aanbod actief, onder meer op basis van evaluaties door cursisten. U bent daarmee dus verzekerd van goede kwaliteit. U kunt uit het opleidingsaanbod van Fources een keuze maken, maar natuurlijk ook zelf cursussen en trainingen inbrengen. Uw eigen 'in house'-opleidingen, bijvoorbeeld specifiek voor uw eigen producten en diensten, kunnen uiteraard ook in LeerNet aangeboden worden. LeerNet kan daarnaast prima gecombineerd worden met e-Cat, de online opleidingencatalogus van Fources. Daarmee kunt u uw medewerkers dus het totale opleidingsaanbod bieden: klassikaal, e-learning en blended opleidingen. U krijgt dus het beste van twee werelden.

Tot in de puntjes

Fources verzorgt de administratieve afhandeling. De aanmeldingen voor een opleiding, de voortgang en de resultaten – alles wordt geregeld en geregistreerd. Uw HRM/HRD-medewerkers zijn dus niet belast met de administratieve 'rompslomp'. Zij kunnen hun tijd besteden aan hun échte werk: strategisch HRM/HRD-beleid ontwikkelen en implementeren.

Fources verzorgt ook de financiële afhandeling met eventuele leveranciers van ingekochte opleidingen. U ontvangt één overzichtelijke factuur. Dat is niet alleen handig en overzichtelijk, het is ook nog eens voordelig. Doordat Fources in het groot opleidingen kan inkopen, is korting op de cursuskosten voor ons een gegeven. En daar profiteert u weer van.

Duidelijk kostenbesparend

LeerNet verkort de doorlooptijd van het opleiden van grote groepen medewerkers drastisch. Vaak is de beschikbaarheid van trainers, opleidingslocaties en medewerkers een vertragende factor die veel afstemming en tijd vergt. LeerNet kent die problemen niet. Medewerkers kunnen direct aan de slag, wanneer zij maar willen.

LeerNet verlaagt uw 'lost opportunity costs': de kosten per medewerker plus de gemiste kansen in uw markt!

Duidelijk sneller

LeerNet is efficiënt. Medewerkers ontwikkelen zich via e-learning veel sneller dan via de traditionele, klassikale opleidingen. Elke acht uur groepsgewijze opleiding wordt met e-learning teruggebracht tot gemiddeld de helft! Bovendien zijn uw medewerkers geen tijd kwijt aan het reizen van en naar de opleidingslocatie. U hoeft ze dus minder lang te missen.

Duidelijke service

LeerNet biedt een perfect platform voor samenwerking. Inhoudsdeskundigen uit uw lijnorganisatie kunnen online een leergroep begeleiden zonder daarmee fulltime 'docent' of 'ontwikkelaar' te worden. Bovendien kunt u bij regelmatig gebruik van LeerNet fors besparen op uw vergadertijd: de kennis en ervaring uit de lijn wordt efficiënt toegepast en optimaal ingezet voor uw gehele organisatie.

LeerNet maakt het mogelijk om online assessments uit te voeren en is de centrale opslagplaats van cursusmateriaal. Voor – vaak verplichte – certificeringstrajecten biedt LeerNet efficiënte mogelijkheden.

Fources ondersteunt LeerNet standaard met een eigen Klantenservice en voert het functionele, technische en contentbeheer. Een minimale belasting voor uw organisatie met een maximaal resultaat!

Oplossingen voor opleidingsvraagstukken. **Duidelijk Fources.**

Gerichte aanpak

Afhankelijk van de aard en inhoud van de vraag bekijken we samen met u welke inzet u van Fources nodig heeft. Gaat het u om strategisch advies, dan zijn vaak een of twee ervaren consultants voldoende. Bij het omzetten van advies in implementatie en vervolgens uitvoering en beheer, dan is meestal de inzet van een multidisciplinair team gewenst. Dit team wordt samengesteld op basis van uw vraag en kan bestaan uit een projectmanager, projectmedewerkers en consultants. Stuk voor stuk ervaren specialisten die weten wat organiseren, sturen, coachen en faciliteren in organisaties inhoudt. De projectmanager is hierbij uw aanspreekpunt. Hij of zij bewaakt de planning en de kwaliteit, communiceert met uw achterban en u, en zorgt dat de financiële kaders niet overschreden worden.

Ondersteuning van consultancy tot en met uitvoering

De kracht van Fources is de breedte van ons aanbod. Fources biedt een state-of-the-art opleidingsinfrastructuur die leidt tot - gegarandeerde en meetbare - performanceverbetering. Onze aanpak is altijd gericht op resultaat. Vanaf de adviesfase en het feitelijke projectmanagement tot en met de uitvoering en de logistieke afhandeling.

Fources.

Anytime
Any place
???

Content-
beheer
???

Certificering?

Fources.



Vestiging Bunnik:
Regulierenring 4
Postbus 96 3980 CB Bunnik

Vestiging Groningen:
Radesingel 50
Postbus 563 9700 AN Groningen

T 030 659 45 75
info@fources.nl
www.fources.nl

Fources.